

神華能源報

国家能源集团
CHN ENERGY

国家能源投资集团有限责任公司

SHENHUA NENGYUAN BAO

国内统一连续出版物号 CN 64-0015

2024年10月15日/星期二

今日4版

第3185期 总第8829期

周五刊

☆宁广告登记:2017009B

☆新闻热线:(0951)6971607

☆投稿系统网址:http://tg.nybsweb.com:8088

☆数字报网址:http://www.nybsweb.com

实干奋进争先 增量提质创效

闯出转型发展“大开路”

本报记者 王静 特约记者 王悦

时值深秋时节,而坐落在辽宁省大连市黄海之滨、黑山脚下的辽宁大开口厂区内依然树木葱茏,微风摇曳树梢,建筑巍峨耸立,自然美与工业美交织成亮丽的风景。

走进生产区,地面平整干净,设备整洁美观,格栅、栏杆、扶手横平竖直、光洁如新,身穿工作服的职工们有序穿梭其间。这座现代化的发电企业,不分昼夜为千家万户输送着温暖和光明。

打开过往的长镜头,沿着转型发展的轨迹,大开口厂阔步前进的步履印迹清晰如昨……

破局突围 开辟发展新赛道

大开口厂成立于1990年,是大连开发区唯一以供热为主、热电联产的燃煤电厂,现有2台350兆瓦热电联产机组。经过34年的艰苦创业,一代代大开口人为保障民生、助力地方经济发展做出了突出贡献。随着我国能源结构的深度调整,面对市场变幻、历史包袱、机制弊端、思维定势等叠加冲击,艰难重重的经营困局,引发了一系列连锁反应,大开口厂面临着不进则退的关键抉择,火电厂转型势在必行。

如何转,凭何转?成为绕不过去的挑战。厂领导班子冷静分析形势,理性前瞻,集思广益,提出了向绿色智慧企业转型、加快转变能源利用方式、构建新型电力系统的工作思路。怎样将“蓝图”变

为现实,在随之召开的市场开发、安全、经营财务等各专业会议上,拿方案、定措施、明责任,各项工作脉络不断延伸、落地……

但凡改革无有不难者,唯有迎难而上,方能涅槃重生。大开口“热电解耦”之路始于2016年,“热电解耦”在当时还是个全新话题,从认识概念到付诸实施,这其中的酸甜苦辣,只有亲身经历的人才能体会。”作为灵活性改造的亲历者,生产技术部党支部书记赵树龙感慨道。

“对于火电企业来说,破解风、光、火矛盾,以多重‘热电解耦’锻造灵活利器,真正实现高质供热和深调收益‘两手硬’,这就好比鱼和熊掌都要拿到手。”发电部主任孙建成就说。

大开口厂经过调研,创新性提出利用机组自带的高低压旁路供热,将锅炉过热器出口蒸汽经高低旁路后引至热网加热器,再对热网循环水加热,保证锅炉蒸发量的同时减少进入汽轮机的蒸汽量,最终解决热电矛盾,实现“热电解耦”。

2017年12月,经过40天、9次精细调试,2号机组国内首创、国际领先的基于高低旁路联合供热模式“热电解耦”低负荷供热能力达到350万平方米,机组调峰能力领跑区域同类机组,当年即获得调峰补偿2195万元,同比增加1617万元。

随后的5年里,大开口厂突飞猛进开拓供热市场。在灵活性改造的基础上,2号机组低压机缸零出力改造紧锣密鼓地进行。项目改造过程中,班组人员加班加点

点仅用17天就完成了低压机缸中心复查,汽缸转子检查清理,通流间隙调整、未级叶片喷涂、中低压联通管改造等工作创造了切缸改造用时最短纪录。

技术的不断突破,让大开口厂有信心也有底气开拓出一番新天地。两个灵活利器就位后,2023年1月17日、18日,大开口厂自主完成了高压电极热水锅炉和蒸汽锅炉投运工作。“‘智能电力供热锅炉+蓄热罐’的深度调峰设备实施,一方面为大连开发区的供暖再加一道安全保险,满负荷投运可提高热网循环水温度5.6摄氏度,更加有利于发挥保供社会责任;另一方面增加了75兆瓦的深调空间,可获得更高的深度调峰收益。”发电部汽机专责徐鹏在改造现场介绍道。

从灵活性改造实现单台机组11万千瓦低压机缸零出力改造再降至8万千瓦,到电锅炉7.5万千瓦满负荷投入运行,经过多重“热电解耦”后实现单台机组零出力上网,三次“热电解耦”实现了三连跳。从2017年至2023年,7年深调收益从2195万到1.7亿元,这就是创新驱动增效的真实演绎。

创新赋能 激活发展新动能

今年4月,集团公司党组书记、董事长刘国跃,集团公司总经理、党组副书记余兵先后来到大开口厂调研,提出了主动适应能源多元发展和城市建设,开展城市综合能源服务的工作思路。

(下转第二版)

今年前三季度“两新”发展势头良好

国家税务总局最新发布的增值税发票数据显示,今年前三季度,我国经济运行总体平稳、稳中有进,新质生产力加快发展。

工业运行总体平稳。前三季度,全国工业企业销售收入同比增长3.6%。其中,装备制造业同比增长5.3%,特别是计算机通信设备制造业等先进制造业发展向好,同比分别增长13.5%和10.5%。

新质生产力加快成长。前三季度,高技术产业销售收入同比增长11.6%。其中,高技术服务业、高技术制造业同比分别增长13.7%和8.6%,数字经济核心产业销售收入同比增长7.7%。

“两新”发展势头良好。前三季度,在大规模设备更新政策带动下,全国企业采购机械装备金额同比增长6.5%,其中9月份较8月份同比增速加快2.4个百分点。在消费品以旧换新政策带动

下,日用家电零售同比分别增长10.2%和6.5%;与家装相关的家具、卫生洁具零售同比分别增长13.9%和10.5%。

绿色低碳加快发展。前三季度,生态保护和环境治理业销售收入同比增长11.4%,其中9月份同比增长12.7%。绿色技术服务业同比增长22.5%、18.7%和6%,太阳能、水力、风力发电同比分别增长30.3%、13.6%和10.9%;新能源车制造业同比增长31.8%。

交通物流更加畅通。前三季度,交通运输物流业销售收入同比增长10%,特别是多式联运和运输代理、邮政快递业同比分别增长33.5%和11.3%。全国省际间销售额同比增长2.5%,较全国企业销售收入总体增速快1.1个百分点。

(据《人民日报》)

2024年全国行业职业技能竞赛(矿山生产集控员)落幕

本报讯(特约记者 谢钰琴)2024年全国行业职业技能竞赛——国家能源集团职业技能大赛(矿山生产集控员)暨“国家能源杯”智能建设技能大赛——煤矿及选煤厂智能运维职业技能竞赛包头能源赛区比赛,于10月12日在内蒙古自治区鄂尔多斯市圆满落幕。

本次大赛本着“针对性、实用性、先进性”的原则,科学制定竞赛方案,慎重选择考试题目,认真确立竞赛规则,合理安排比赛日程,竞赛组委会严把大赛规则关、理论考试关、实际操作关“三道关口”,确保比赛全程公平公正、严谨细致,让大赛真正成为职工技能提升的练兵场、展示能力的主阵地。

经过严格的评判和激烈的角逐,在2024年全国行业职业技能竞赛国家能源集团职业技能大赛(矿山生产集控员)井工煤矿竞赛中,3名选手获得个人一等奖,9名选手获得个人二等奖,12名选手获得个人三等奖,包头能源公司荣获优秀组织奖;在“国家能源杯”智能建设技能大赛——煤矿及选煤厂智能运维职业技能竞赛井工煤矿竞赛中,2名选手获个人一等奖,4名选手获个人二等奖,10名选手获个人三等奖。

本次技能竞赛的成功举办,不仅是对集团智能化矿山生产集控能力水平的一次阅兵,也是对集团系统加快变革煤矿管理方式、推动能源生产与信息技术深度融合的一次检验,实现了以赛促学、以赛促练、以赛促用的目的。赛事规模创历届之最,从筹备到比赛历时近3个月,搭建了矿山生产集控和煤矿智能运维技能人才展示风采、交流经验的平台,集中展示了集团矿山生产集控和煤矿智能运维行业技能人才建设的最新成果,为推进集团公司培育发展新质生产力,助推集团煤炭行业智能化、精益化、数字化发展,激励广大职工立足岗位、主动学习、潜心钻研,努力成为知识型、技能型、创新型人才,全力担当能源基石、转型主力和创新先锋,为加快建设世界一流清洁能源科技领军企业和一流国有资本投资公司作出新的更大贡献。

实施/七/大/工程 建强/三/支队伍

►今年以来,为保障青工职业技能培训不断档,国电电力绥中公司将培训课堂搬到检修现场,为青年员工弥补专业技能短板,提升检修技能水平。图为10月11日,青年员工(左)跟老员工学习调节门结构知识。

本报通讯员 姜兴龙 摄

►一直以来,包头化工高度重视青年人才培养工作,号召技术骨干将工作现场当作讲堂课堂,充分发挥“传帮带”作用,培养懂原理、懂结构、会操作的技术人才。图为10月12日,技术骨干(左)为青年员工讲解氧气管线氨气吹扫流程。

本报记者 高珊 摄



成长有平台 晋升有通道

西创运通公司书写人人尽展其才的生动画卷

本报讯(记者 吴薇 通讯员 何鑫)“9月份,运营管理部万鹏积极协同开展灵武陆港、煤化工集装箱业务,建立集装箱统计表,提升管控力度,实现了灵武陆港日装车3列的纪录。因业绩突出,被授予月度‘运通之星’……”

这是10月9日在西部创业运通公司月度例会上,举行的“运通之星”挂像仪式上的一幕。这样的挂像仪式,公司每月都会举行一次,对当月表现特别优秀、被评为月度“运通之星”的员工予以表彰,广泛宣传其突出事迹,增强员工的仪式感和荣誉感,引领其他员工向榜样学习。

治企之道,惟在得人;管理之要,惟在用人。运通公司是一支平均年龄36岁的年轻队伍。近年来,公司将人才培育作为第一要务,为人才成长搭建平台、畅通通道,将“第一资源”转化为“第一动力”,为高质量发展提供人才支撑。

为有效激发员工干事创业的动力,公司通过全员公开竞聘上岗,把合适的人才匹配到适合的岗

位。畅通员工职业发展通道,强化绩效考核,每月评定“优秀”“良好”“合格”“不合格”等级,对表现特别优秀的评为月度“运通之星”,每年对绩效考核前5名的员工提升薪酬等级,已有5名员工从业务经理晋升为运营助理、业务主管。

为夯实人才队伍建设根基,补齐人才紧缺的短板,公司将“师带徒”作为传承职业技能的重要手段,组织业务骨干与年轻员工进行“一对一师徒包保”,并安排年轻员工到宁东铁路进行为期1至3个月的跟班学习,助力年轻员工尽快成长。运营管理部白雪和马彩琴是一对师徒,经过一年多的悉心培养,徒弟马彩琴已经能独立完成每日生产信息的统计上报,她撰写的统计分析报告被誉为“免检产品”,多次获评月度“运通之星”。对于马彩琴的成长,师傅白雪从心里透着自豪。更让白雪没想到的是,徒弟获奖,她也跟着“沾光”,在今年年初工作会上,公司安排她为马彩琴颁发“优秀员工”奖。

“我们不仅要让技能人才香起来,也要让他们的

师傅香起来、火起来,在公司上下营造尊师重教的浓厚氛围,持续激发师傅传道授业的积极性和徒弟学技术的积极性。”公司副总经理、执行董事张杰说。

同时,公司注重员工技能培训,鼓励员工开展继续教育并考取职业资格证书。运营管理部白雪和财务部张海凡在取得道路与铁路工程师、中级会计师资格证书后,公司结合他们个人年度绩效考核和实际工作表现,及时予以聘用。目前公司具有中高级技能职称的有13人,占员工总数48%,本科以上学历员工达96%,还有一些员工正在攻读第二学历和持续提升自身业务技能。

如今,各类人才在运通公司皆能施展才华,毫无后顾之忧,为公司高质量发展提供了强有力的人才保障。据了解,公司自2020年5月成立以来,累计完成供应链业务量6100万吨,公司被评为国家4A级物流企业、全国商贸物流重点联系企业、宁夏重点物流企业,荣获宁夏回族自治区总工会“工人先锋号”称号。

销售集团西北公司销量实现三级跳

本报讯(记者 王建君 通讯员 赵盼)“十四五”以来,销售集团西北公司从2021年完成销量3917万吨到2022年完成销量4556万吨,再到2023年完成销量4716万吨,销量呈“三级跳”增长态势,成为内蒙古自治区中西部名副其实的能源保供压舱石。

今年前三季度,西北公司主要经营指标全线飘红。其中,自营煤销售超年进度计划120.8万吨,非一体化外购销售超年进度计划59.7万吨,外购煤销售超年进度计划97.3万吨,为全年完美收官奠定了坚实基础。

西北公司负责包头能源、神东煤炭、胜利能源、杭锦旗能源自产煤在区内的购销业务和监装发运工作,并自行购销外部(社会)煤炭以弥补资源缺口,维护区域市场;以煤炭经营公司为主体开展蒙煤南下代理运输、订单销售及疆煤出区采购、监装、调运、煤质管控和结算付款等工作。作为集团煤炭运销事业的发源地,该公司既有煤海归流的自豪,也有开枝散叶的失落。2021年,所属准格尔分公司划出,测算自然亏损5000万元左右。为实现扭亏为盈,将包头分公司和甘泉办事处进行机构合并,并调整工作重心,积极开拓培育新市场,连续3年均超计划完成年度销售任务。

西北公司充分利用国内国际两种资源,拓市场、保增长。宁夏市场年资源缺口在2000万吨以上,西北公司协调推进,现已启动发运。探索开发蒙大煤市场,随着甘其毛都驰恒监管区项目的扩能改建,后期蒙大煤进口量将大幅提升,该公司利用区位优势,积极协同相关单位寻求上下游合作方,为后期甘其毛都口岸蒙大煤进口量增加提前储备市场空间。抢抓国家“公转铁”战略机遇,通过持续提升外部资源的获取数量,有效推动包神铁路沿线用户“公转铁”运输增量创效,连续三年保持增量态势。不断优化“疆煤出区”发运通道建设,陆续开通色连站、巴图塔站、金泉站等7个发运通道,实现疆煤融入一体化稳定发运。截至9月底,疆煤一体化出区完成212.6万吨,超年进度计划25.5万吨。



进入四季度,西部能源大平滩矿筹建处以提高标准整治工作为主线,严格按照标准化工作流程对发现的问题及时整改,确保问题发现一处、整改一处、达标一处。图为10月8日,员工维护井下通讯系统。 本报记者 高珊 摄

本期总值班:马卷 责任编辑:葛蓝 编辑:版式:曹越